Du bist top ausgebildet, voller Energie und Ehrgeiz? Und du willst nicht für die Bösen arbeiten? Diese Stelle richtet sich an Ambitionierte, die viel erreichen und dabei ihr gutes Gewissen behalten wollen. Wir ermöglichen Projekte im Bereich der erneuerbaren Energien und setzen dabei auf die besten Talente auf dem Markt. Deshalb kommt unserem Recruiting eine Schlüsselrolle zu. Sei mit dabei als

Recruiter & Headhunter

(m/w/d, 40-60%, ab sofort oder nach Vereinbarung)

Deine Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen

Eingebettet in einem kleinen, ambitiösen Team gewinnst du absolute Topshots als neue Mitarbeitende. Dazu zählt:

Abklärung notwendiger Skills und verfügbares Budget mit Abteilungsleitern | Festlegen der Recruitingstrategie pro Vakanz in Abhängigkeit von Dringlichkeit, Budget und Verfügbarkeit von Skills (z.B. Wahl des Kommunikationskanals und der Kandidatenquelle) | Kreation von gewinnenden Stellenanzeigen mit Filterfunktion | Evaluation von Kandidatenprofilen | Entwicklung und Durchführung von Assessments (Telefon & face to face)

Dein Profil und deine Skills

Du bist ein(e) JägerIn mit blitzschneller Auffassungsgabe und Gespür für Potential. Du verfügst über:

Ungewöhnlich gute Priorisierungsskills | Sehr hohes Arbeitstempo | Ausgeprägte Hunter-Mentalität und Ehrgeiz | Feingefühl im Umgang mit Menschen | Durchsetzungsvermögen und eine direkte Art | Hohe praktische Intelligenz (logisches, systematisches Denken und Vorgehen) | Die Fähigkeit, Potential augenblicklich zu erkennen | Gute Kenntnisse des Arbeitsrechts | Ausgeprägte Kommunikationsskills | Idealerweise eine tertiäre Ausbildung

Deine Chance zum Weiterkommen

Werde Teil eines aussergewöhnlichen Recruitings für ein Unternehmen, das die erneuerbare Energieversorgung von morgen mitgestaltet. Mit uns machst du das (fast) Unmögliche möglich! Mit dazu gehören:

Grosser Rückhalt und Unterstützung der Vorgesetzten | Weitgehende Freiheit in der Ausgestaltung des Recruitings | Abwechslungsreiche Challenges | Weiterentwicklung des Recruitings | Dank flacher Hierarchien bist du nahe am Geschehen und den Entscheidungen | Deine Ideen und Inputs sind willkommen und hochgeschätzt

Dein nächster Schritt zum Erfolg

Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Wir möchten in deiner Bewerbung sehen, ob du die passenden Skills mitbringst. Bitte entwirf' für eine unserer Stellen (du kannst auswählen welche) einen Fragebogen für das telefonische Erstgespräch. Das Ziel dieser Gespräche (max. 30 min) ist es, Potential sofort zu erkennen und KandidatInnen, die nicht passen, weiteren Aufwand zu ersparen. Lege den Fragebogen unter Angabe der zu Grunde liegenden Stelle deiner Bewerbung bei. Zusätzlich beantworte uns unbedingt diese Fragen:

Wie gehst du vor, wenn du neu den Auftrag erhältst, eine Person zu rekrutieren? (ganz konkret, Schritt für Schritt) | Wie sind deine Lohnvorstellungen für diese Stelle? | Was ist dir wichtiger: Ein bestimmter Anfangslohn oder die Möglichkeit, dich entwickeln zu können?

Bewerbungen ohne gelöste Aufgabe oder beantwortete Fragen können nicht berücksichtigt werden.

Sende alles bitte ausschliesslich per E-Mail an Talent-Scout Miriam: jobs@megasol.ch